

Передати засобами АСУ "Дніпро".

Файл "248_3_11_112".

Інформації з обмеженим доступом немає.

До справи № 4

Начальник управління організаційного, соціального
забезпечення та тарифікації Департаменту фінансів

В.В.САЛАХОВ

ТЕЛЕГРАМА

Заступникам Міністра оборони України, начальнику Генерального штабу – Головнокомандувачу Збройних Сил України, командувачам видів Збройних Сил України, командувачам військ оперативних командувань, керівникам структурних підрозділів апарату Міністерства оборони України та Генерального штабу Збройних Сил України, командирам (начальникам) військових частин, військових навчальних закладів, установ та організацій центрального підпорядкування

(Згідно з розрахунком розсилки)

З метою зміцнення військової дисципліни та додаткового стимулювання особового складу до проходження військової служби, впорядкування структури грошового забезпечення

ВИМАГАЮ:

1. Забезпечити неухильне виконання умов та правил преміювання військовослужбовців згідно з Тимчасовим порядком встановлення розміру щомісячної премії військовослужбовцям Збройних Сил України, затвердженим Міністром оборони України 17 лютого 2016 року, що додається.

2. Тимчасовий порядок застосовується для встановлення премії починаючи з 1 лютого 2016 року.

3. Довести вимоги зазначеного Тимчасового порядку до підпорядкованого особового складу.

4. Телеграму довести до окремої військової частини (установи, організації, закладу) для керівництва в роботі.

Вих. № 248/3/11/112 "17" лютого 2016 року

С.Т.ПОЛТОРАК

Міністр оборони України
генерал армії України



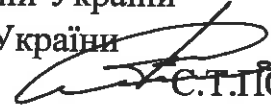
С.Т.ПОЛТОРАК

"17" лютого 2016 року

ЗАТВЕРДЖУЮ

Міністр оборони України

генерал армії України

 С.Т. ПОЛТОРАК

"17" листопада 2016 р.

ТИМЧАСОВИЙ ПОРЯДОК

встановлення щомісячного розміру премії
військовослужбовцям Збройних Сил України

1. Тимчасовий порядок встановлення щомісячного розміру премії військовослужбовцям Збройних Сил України (далі – Порядок) розроблений відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 07 листопада 2007 року № 1294 "Про упорядкування структури та умов грошового забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та деяким іншим особам", Інструкції про порядок виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та деяким іншим особам, затвердженої наказом Міністра оборони України від 11 червня 2008 року № 260, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 14 липня 2008 року за № 638/15329.

Дія цього Порядку поширюється на осіб офіцерського складу, осіб рядового, сержантського та старшинського складу (крім військовослужбовців строкової служби) (далі – військовослужбовці) структурних підрозділів Міністерства оборони України та Генерального штабу Збройних Сил України, органів військового управління, а також військових частин, військових навчальних закладів, установ та організацій Збройних Сил України (далі – військові частини).

2. Преміювання військовослужбовців є дієвим засобом додаткового стимулювання особового складу до проходження військової служби та зміцнення військової дисципліни.

Для забезпечення якісного виконання військовослужбовцями своїх обов'язків, додержання порядку і правил несення служби, встановлених військовими статутами та іншим законодавством України, недопущення вживання військовослужбовцями алкогольних напоїв (наркотичних речовин) командирам (начальникам) надано право встановлювати підлеглим військовослужбовцям премію за старанність, розумну ініціативу та сумлінне виконання службових (посадових) обов'язків, а також встановлювати її у зменшеному розмірі або не встановлювати у разі вчинення військовослужбовцями правопорушень.

3. Максимальний розмір премії для відповідних категорій військовослужбовців встановлюється рішенням Міністра оборони України виходячи з наявного фонду грошового забезпечення, передбаченого в кошторисі Міністерства оборони України на відповідний рік.

4. Премія військовослужбовцям також встановлюється за час їх перебування у відпустці, на лікуванні або у службовому відрядженні (у разі збереження посади за місцем служби).

5. Критеріями для встановлення розміру премії військовослужбовцям є: бездоганне і неухильне дотримання порядку і правил, встановлених військовими статутами та іншим законодавством України;

сумлінне виконання своїх службових (посадових) обов'язків.

6. Премія встановлюється наказами командирів (начальників) військових частин (установ) у таких розмірах від максимальної суми премії:

100% – за старанність, розумну ініціативу та сумлінне виконання службових (посадових) обов'язків і за умови відсутності у розрахунковому місяці накладеного на військовослужбовця дисциплінарного стягнення;

90% – у разі накладення на військовослужбовця дисциплінарного стягнення “догана”;

80% – у разі накладення на військовослужбовця дисциплінарного стягнення “сувора догана”;

60% – у разі накладення на військовослужбовця двох дисциплінарних стягнень “догана” (“сувора догана”);

50% – у разі накладення на військовослужбовця трьох дисциплінарних стягнень “догана” (“сувора догана”).

7. Військовослужбовцю у розрахунковому місяці премія не встановлюється у разі:

накладення на військовослужбовця більше трьох дисциплінарних стягнень;

накладення на військовослужбовця дисциплінарних стягнень “попередження про неповну службову відповідність”, “пониження у військовому званні”, “пониження в посаді”;

притягнення військовослужбовця у встановленому порядку до адміністративної відповідальності за вчинене військове адміністративне правопорушення;

притягнення військовослужбовця у встановленому порядку до кримінальної відповідальності.

Крім того, премія не виплачується з місяця, у якому надійшов витяг з наказу про звільнення, військовослужбовцям, які звільняються з військової служби:

за службовою невідповідністю;

у зв'язку з позбавленням військового звання в дисциплінарному порядку;

у зв'язку з обвинувальним вироком суду, що набрав законної сили;

у зв'язку із систематичним невиконанням умов контракту військовослужбовцем.

8. Військовослужбовцям премія встановлюється в зменшеному розмірі або не встановлюється лише у місяці, в якому вони притягнуті в установленому порядку до дисциплінарної, адміністративної чи кримінальної відповідальності, з урахування пункту 6 цього Порядку.

9. Наказ командира (начальника) структурного підрозділу Міністерства оборони України, Генерального штабу Збройних Сил України, органу військового управління, військової частини про встановлення премії повинен містити такі розділи:

встановлення премії особовому складу у розмірі 100%;

встановлення премії у зменшеному розмірі із зазначенням причини такого зменшення (наприклад, догана від командира військової частини А0000 за порушення правил несення служби в добовому наряді, оголошена наказом від 26 січня 2016 року № 20);

перелік особового складу військової частини, якому премія не встановлюється із зазначенням причини (наприклад: попередження про неповну службову відповідність від командира військової частини А0000 оголошене наказом від 26 січня 2016 року № 15).

10. Рішення про встановлення премії, зменшення її розміру або не встановлення премії приймається командиром (начальником) на підставі відповідних щомісячних клопотань безпосередніх командирів (начальників) за результатами дисциплінарної практики.

11. Наказ про встановлення премії в обов'язковому порядку погоджується (візується) з органом (посадовою особою), який (яка) відповідає за роботу з особовим складом, посадовими особами фінансової та юридичної служб.

12. Вимоги даного Порядку застосовуються для встановлення премії починаючи з 1 лютого 2016 року.

13. Тимчасовий порядок встановлення розміру щомісячної премії військовослужбовцям Збройних Сил України, затверджений 26 січня 2016 року, вважати таким, що втратив чинність.

Тимчасово виконуючий обов'язки
директора Департаменту фінансів
Міністерства оборони України

С.Л.ВИННИК